

ADVERTÊNCIA DISCIPLINAR

EMPREGADOR: _____

CNPJ: _____

ENDEREÇO COMPLETO: _____

TELEFONE: _____

E-MAIL: _____

EMPREGADO: _____

CPF: _____

CTPS Nº: _____ SÉRIE: _____ UF: _____

FUNÇÃO: _____

SETOR/DEPARTAMENTO: _____

ADVERTÊNCIA DISCIPLINAR Nº: _____

I – DO OBJETO

A presente advertência disciplinar tem por objetivo formalizar a comunicação ao empregado supracitado acerca da infração disciplinar cometida, com o intuito de orientar para a correção do comportamento e evitar reincidências, conforme previsto na legislação trabalhista vigente.

II – DOS FATOS

Conforme apurado, no dia __/__/__, o(a) empregado(a) cometeu a seguinte infração disciplinar:

Tal conduta infringe as normas internas da empresa e/ou as disposições do contrato de trabalho, configurando desrespeito às regras estabelecidas.

III – DAS CONSEQUÊNCIAS

Esta advertência tem caráter preventivo e visa evitar medidas disciplinares mais severas, podendo ser considerada em eventuais processos administrativos ou judiciais relacionados ao contrato de trabalho.

IV – DA RECOMENDAÇÃO

Recomenda-se que o(a) empregado(a) adote postura adequada e cumpra rigorosamente as normas e

orientações da empresa para a manutenção de um ambiente de trabalho harmonioso e produtivo.

V – DO RECEBIMENTO

Declaro que recebi a presente Advertência Disciplinar, estando ciente do seu conteúdo e das implicações decorrentes da infração apontada.

Assinatura do Empregado

Assinatura do Empregador

Local: _____

Data: _____

Testemunhas:

1. Nome: _____ CPF: _____

Assinatura: _____

2. Nome: _____ CPF: _____

Assinatura: _____

OBSERVAÇÕES:

Fonte original deste documento:

<https://modelo-juris.com/advertencia-disciplinar/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://modelo-juris.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.