

ADVERTÊNCIA TRABALHISTA

EMPREGADOR: _____

CNPJ: _____

ENDEREÇO: _____

TELEFONE: _____

EMPREGADO: _____

CPF: _____

CTPS Nº: _____ SÉRIE: _____ UF: _____

FUNÇÃO: _____

Prezado(a) Senhor(a),

Considerando a necessidade de registrar formalmente condutas que contrariam as normas internas da empresa e/ou a legislação trabalhista vigente, esta Advertência Trabalhista é emitida com o objetivo de orientar e corrigir o comportamento do empregado, garantindo a boa convivência e o respeito às regras estabelecidas.

1. DESCRIÇÃO DOS FATOS:

2. FUNDAMENTAÇÃO:

O presente ato tem fundamento no artigo 482 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), que trata das hipóteses de justa causa, bem como nas normas internas da empresa, conforme previsto no regimento interno entregue ao empregado.

3. ORIENTAÇÕES AO EMPREGADO:

O empregado deverá adequar sua conduta, evitando a repetição dos atos ora advertidos, sob pena de medidas disciplinares mais severas, incluindo suspensão e até rescisão do contrato de trabalho por justa causa, conforme previsto no ordenamento jurídico.

4. PRAZO PARA REGULARIZAÇÃO:

O empregado dispõe de prazo razoável para a correção das condutas mencionadas, esperando-se comportamento condizente com as normas da empresa e com a legislação aplicável.

5. REGISTRO:

Esta advertência será registrada no prontuário funcional do empregado e poderá ser utilizada para fins legais e administrativos, preservando o direito de ampla defesa e contraditório.

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS:

O empregado é incentivado a dialogar com sua chefia direta ou com o setor de Recursos Humanos para esclarecimento de dúvidas e para buscar melhoria contínua em sua conduta profissional.

Declaro que recebi esta Advertência Trabalhista, compreendendo seu conteúdo e objetivos, estando ciente das consequências em caso de reincidência.

Local e Data

Assinatura do Empregado

Assinatura do Empregador ou Representante Legal

Observações adicionais:

ANEXOS (se houver):

Fonte original deste documento:

<https://modelo-juris.com/advertencia-trabalhista/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://modelo-juris.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.